



Kundenprojekt: Von der Führungskräfteentwicklung zum systematischen Talentmanagement

Unser Kunde WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG ist ein global agierendes Technologieunternehmen mit hoher Innovationskraft sowie führender Anbieter auf dem Gebiet der Verbindungs- und Automatisierungstechnik. Als traditionsreiches, werteorientiertes Familienunternehmen mit Umsatzverdoppelung in den letzten zehn Jahren und stetigem Mitarbeiterwachstum auf inzwischen über 7.500 Mitarbeiter weltweit steht WAGO der Herausforderung gegenüber, Aktivitäten im Bereich der Führungskräfteauswahl und-entwicklung konsequent strategisch entlang der sich intern und extern verändernden Anforderungen kontinuierlich weiter zu entwickeln.

Um sicherzustellen, dass erfolgskritische Positionen mit geeigneten Führungskräften und Projektleitern besetzt werden, haben wir gemeinsam mit dem HR-Team ein adäquates Talentmanagementkonzept inklusive unterschiedlicher diagnostischer Prozesse aufgesetzt, bei deren praktischer Umsetzung und Weiterentwicklung wir seit 2012 kontinuierlich unterstützen.

Zur Auswahl geeigneter Kandidaten für Führungs- sowie Projektleitungsfunktionen wurden beispielsweise ein Einzelverfahren entwickelt, das die spezifischen Anforderungen an die Zielgruppen im beruflichen Alltag aufgreift und das durch ein gemischtes Beobachtungsteam aus Internen und Externen durchgeführt wird.

Zur Sicherung einer hohen Qualität und ausreichenden Anzahl an internen Nachwuchskräften wurden für Potenzialträger der Laufbahnen Führung und Projektleitung diagnostische Gruppenverfahren etabliert, die regelmäßig unter Beteiligung interner Beobachter sowie eines Beraterteams durchgeführt werden. Die Qualität der Beobachtung und Bewertung durch die internen Kollegen sichern wir über Beobachterschulungen ab.